

# Compliance



Kodeks etyki Grupy Kapitałowej PGE jest zbiorem wartości i zasad, obowiązujących w całej Grupie PGE. W Kodeksie określono podstawowe wartości etyczne Grupy PGE oraz standardy, których oczekuje się od pracowników, współpracowników, kontrahentów i partnerów biznesowych.

Kultura pracy w Grupie Kapitałowej PGE opiera się na trzech wartościach: **partnerstwie, rozwoju i odpowiedzialności**. Nasze najważniejsze zasady związane są z postawą wobec firmy, pracowników, prowadzonych działań biznesowych oraz utrzymywanych relacji zewnętrznych.

## Nasze wartości to:

**PARTNERSTWO** - dla nas to utożsamianie się pracowników z Grupą Kapitałową PGE i wynikające z tego współdziałanie; to efektywna i twórcza współpraca, prowadząca do efektu synergii, w każdym obszarze naszego działania – na rzecz klientów, właścicieli, pracowników i partnerów biznesowych; wynikającego z dobrej współpracy między spółkami, liniami biznesowymi i innymi segmentami, jak również między indywidualnymi pracownikami oraz między zespołami. Partnerstwo - to relacje oparte na szacunku.

**ROZWÓJ** - dla nas to ciągłe doskonalenie ludzi, organizacji, procesów i technologii; to tworzenie warunków do wprowadzania innowacji, aktywne szukanie nowych rozwiązań. Do rozwoju niezbędna jest odwaga wprowadzania zmian i kreowania nowej rzeczywistości.

**ODPOWIEDZIALNOŚĆ** - dla nas to dbałość o bezpieczeństwo energetyczne kraju, o zrównoważony rozwój naszej firmy, o firmę jako dobre miejsce pracy oraz zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy; to niezawodność zarówno organizacji, jak i każdego z nas. Odpowiedzialność to uczciwość w każdym działaniu, które podejmujemy.

## Nasze zasady

Kultura w Grupie Kapitałowej PGE opiera się na zasadach przestrzeganych przez wszystkich zatrudnionych w firmie. Nasze najważniejsze zasady związane są z postawą wobec firmy, pracowników, prowadzonych działań biznesowych oraz utrzymywanych relacji zewnętrznych.

## NASZA FIRMA



Dbamy o zrównoważony i bezpieczny rozwój Grupy Kapitałowej PGE  
Jesteśmy tu dla naszych klientów  
Dbamy o środowisko naturalne

## LUDZIE W NASZEJ FIRMIE



Dbamy o przyjazne warunki pracy  
Doskonalimy się i jesteśmy proaktywni, wykazujemy inicjatywę  
Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników są naszymi priorytetami

## UCZCIWOŚĆ W NASZEJ FIRMIE



Konkurujemy uczciwie

Nie tolerujemy korupcji ani nieuczciwych zachowań

Odpowiedzialnie obchodzimy się z informacjami firmowymi

## UCZCIWE RELACJE ZEWNĘTRZNE



Dbamy o dobre relacje z partnerami biznesowymi

Dbamy o dobre relacje ze społecznościami lokalnymi

Budujemy zaufanie, rzetelnie informując o naszej działalności

## ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Pracownicy, w tym kadra zarządzająca, mogą mieć wątpliwości, dotyczące obowiązujących przepisów, zasad **Kodeksu etyki GK PGE**, bądź regulacji wewnętrznych naszego przedsiębiorstwa. Mogą także podejrzewać, że istnieje ryzyko złamania obowiązujących zasad, przepisów lub regulacji wewnętrznych. Wówczas powinni zgłosić odpowiednim osobom w naszej firmie podejrzenie nieprawidłowości lub informacje o faktycznie zaistniałej niezgodności z prawem, zasadami i regulacjami. Osoba zgłaszająca podejrzenie lub nieprawidłowość to **Sygnalista**. GK PGE gwarantuje Sygnalistom ochronę, w tym anonimowość co do faktu dokonania zgłoszenia.

Aby zadać pytanie, zgłosić problem lub naruszenie obowiązujących przepisów lub Kodeksu Etyki GK PGE, należy skontaktować się z:

### Bezpośrednim przełożonym

Przede wszystkim należy skontaktować się z bezpośrednim przełożonym

### Koordynatorem ds. Compliance w ELMEN Sp. z o.o.

Paweł Rudaś – Koordynator ds. Compliance

Zgłoszenia na adres e-mail: [Pawel.Rudas@elmen.pl](mailto:Pawel.Rudas@elmen.pl)

nr kontaktowy: **+48 887 44 55 35** od poniedziałku do piątku, w godz. 7.00-15.00

### Departamentem Compliance

Zgłoszenia na adres e-mail: [uczciwybiznespge@gkpge.pl](mailto:uczciwybiznespge@gkpge.pl) oraz numer telefonu **+48 22 340 12 02** od poniedziałku do piątku (9.00 do 17.00)

lub listownie na adres dyrektora Departamentu Compliance – ul. Mysia 2, 00-496 Warszawa z dopiskiem „do rąk własnych”.

Wiadomości te trafią do: prezesa zarządu PGE S.A., dyrektora Departamentu Compliance w PGE S.A., dyrektora Departamentu Audytu w PGE S.A., dyrektora Departamentu Bezpieczeństwa w PGE S.A.

Dane osobowe i inne informacje przekazane na powyższe adresy e-mail lub listownie pozostają poufne do momentu wyrażenia zgody przez Sygnalistę na ujawnienie całości lub części tych informacji.